

EMPOWERS@SCALE

**Atelier d'autonomisation à travers l'usage des
méthodologies des ménages: expérience du
PAPFA dans la mise en œuvre du GALS**

**Présentateur:
Souleymane PARE,
Responsable Genre et ciblage du
portefeuille FIDA au Burkina Faso**



PLAN DE PRESENTATION

I. Introduction

II. Expérience personnelle avec GALS jusqu'à présent

III. Les enseignements tirés de l'expérience

IV. Recommandations

Dans la mise en œuvre des projets au Burkina Faso, le FIDA a constaté une prise en compte insuffisante du genre dans les interventions.

Pour assurer une mise en œuvre efficace et efficiente de ces opérations, un responsable genre et ciblage à l'échelle du portefeuille a été recruté en vue d'appuyer les coordonnateurs des projets dans la prise en compte du genre.

I. Introduction

Le responsable genre et ciblage a pour rôle: l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation continue de la stratégie genre et ciblage afin de pouvoir introduire l'inclusion totale dans les projets financés par le FIDA au Burkina Faso.

II. Expérience personnelle avec GALS jusqu'à présent (1/4)

Les attentes avant la formation

Les attentes avant la formations GALS était entre autres :

- ✓ Connaitre la méthodologie GALS
- ✓ La particularité de la méthodologie GALS d'avec les autres méthodologies des ménages;
- ✓ Comment adapter la méthodologie dans le contexte du projet;
- ✓ Maitriser le processus GALS pour assurer son implémentation dans les projets du portefeuille du FIDA au Burkina Faso.

II. Expérience personnelle avec GALS jusqu'à présent (2/4)

Les impressions du processus et l'approche après les ateliers parcourus

Après les ateliers parcourus, l'ensemble des attentes avant la formation étaient comblées. Ce qui nous a donné une très bonne impression du processus GALS.

La méthodologie est très participative, chacun peut l'appliquer à sa vie personnelle pour opérer des changements en terme de relation sociale et économique dans le ménage.

Elle donne des rudiments pour être autonome et leader dans sa communauté.

II. Expérience personnelle avec GALS jusqu'à présent (3/4)

Les moments de surprise lors des ateliers

Il y avait beaucoup de surprises lors des ateliers de formation, il s'agit notamment :

- ✓ Le fait que dans les cahiers, on ne doit pas écrire mais faire des dessins uniquement;
- ✓ Les discussions souvent houleuses entre les hommes et les femmes lors des restitutions des travaux de groupe;
- ✓ Des personnes au départ empreinte de peur, timides et qui fil du déroulement s'avèrent des personnes trop bavardes;
- ✓ Des personnes au départ se comporte comme malheureux sans sourire et qui ont très vite changé à la découverte des outils GALS;
- ✓ Des personnes très mal habillées au départ, et qui ont changé au cours des ateliers;
- ✓ Des personnes au départ ont des difficultés pour tenir un stylo et qui sont arrivées à bien tenir le stylo pour dessiner.

**II. Expérience
personnelle
avec GALS
jusqu'à
présent (4/4)**

L'outil que j'ai apprécié le plus et pourquoi ?

J'ai apprécié le tout premier outil à savoir la route vers la vision.

Cette appréciation vient du fait que sans vision on ne peut construire un avenir radieux, car on aura les forces dispersées, les énergies mal canalisée, une mauvaise utilisation des revenus, des décisions non optimales.

Sans une vision, il n'y aura pas d'initiatives personnelles pour changer son vécu quotidien.

L'adage populaire dit qu'on ne peut pas arrêter une personne qui a une vision à atteindre; parce qu'elle serait prête à tout sacrifier pour sa vision.

III. Les enseignements tirés de l'expérience

Les principaux enseignements tirés de l'expérience dans la mise en œuvre des ateliers concernent les points suivants:

- la méthodologie de facilitation étant inclusive et participative a permis à l'ensemble des participantes/participants d'exprimer leurs opinions lors des échanges en groupe et en plénière ;
- les champions qui se sentaient moins confiants au début de la formation, à la fin de l'atelier étaient confiants pour exprimer leurs visions et discuter sur les changements genre à opérer au sein de leurs ménages ;
- la méthode GALS est accessible à tous, même les personnes analphabètes ;
- la Vision nous ouvre l'esprit, il nous aide à penser à notre futur ;
- la facilitation a exigé plusieurs niveaux de traduction afin d'assurer une bonne compréhension des participants.

Pour une mise en œuvre efficace et efficiente du processus GALS au niveau du PAPFA, il convient de formuler les recommandations suivantes:

1. Un voyage d'études avec la participation de certains champions auprès d'autres communautés bénéficiaires pour un partage d'expérience;
2. Renforcer davantage les capacités du responsable genre et ciblage dans la méthodologie pour assurer la maîtrise parfaite et son implémentation à l'échelle des projets du portefeuille.

IV. Les recommandations

Fin

**MERCI POUR VOTRE
AIMABLE ATTENTION**