

EMPOWERS@SCALE

**Atelier d'autonomisation à travers l'usage des
méthodologies des ménages: expérience du
PAPFA dans la mise en œuvre du GALS**



PLAN DE PRESENTATION

Introduction

I. Brève présentation du PAPFA

**II. Collaboration entre le PAPFA et le projet
Empower@scale**

Conclusion

Introduction

Le PAPFA est une initiative du Gouvernement du Burkina Faso et le Fonds International de Développement Agricole (FIDA) pour améliorer les performances du secteur agricole.

Deux raisons majeures justifient l'élaboration du projet :

Défi de la transformation structurelle de l'économie nationale à travers une croissance forte, durable et inclusive qui repose en grande partie sur un secteur agricole modernisé.

Nécessité de développer les filières agricoles porteuses dans l'optique d'améliorer leur contribution à la sécurité alimentaire, à la réduction de la pauvreté et à l'employabilité des jeunes et des femmes en milieu rural.

Dans sa mise en œuvre l'approche genre basée sur la méthodologie GALS a été identifiée par les concepteurs du projet pour réduire les inégalités de développement qui existent entre les hommes et les femmes d'une part et entre les adultes et les jeunes d'autre part.

I. Brève présentation du PAPFA (1/2)

Objectifs et indicateurs d'impact

L'objectif global du PAPFA est de contribuer à la réduction de la pauvreté et stimuler la croissance économique dans les régions de la Boucle du Mouhoun, des Cascades et des Hauts-Bassins.

De façon spécifique, le projet vise l'amélioration durable de la sécurité alimentaire et des revenus des exploitations agricoles intervenant dans la production et la valorisation de produits dans les filières riz, maraîchage, sésame et niébé.

Trois principaux indicateurs d'impact permettront d'évaluer l'atteinte des objectifs du projet :

Le nombre de
personnes
bénéficiaires d'une
mobilité économique

Le nombre de
bénéficiaires recevant
les services promus
par le Projet

Le pourcentage de
ménages déclarant
une augmentation de
leurs revenus

Les domaines d'actions et filières du PAPFA

Riz



Maraichage



Niébé



Sésame



I. Brève présentation du PAPFA (2/2)

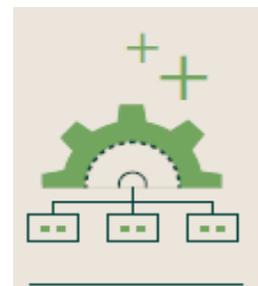
Projet développe son action autour de 5 domaines de compétences :



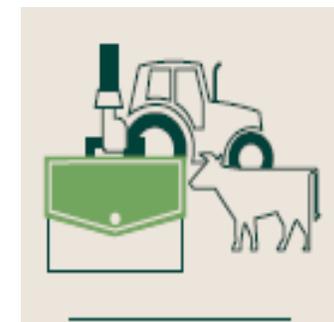
L'amélioration de la
production et de la
productivité agricoles



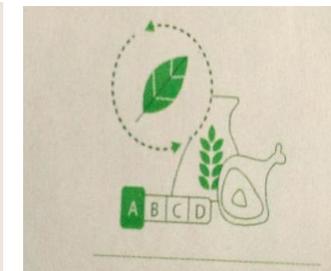
Le renforcement des
infrastructures
agricoles



Le renforcement
des capacités
organisationnelles
des organisations
des filières



La promotion de
l'entrepreneuriat
agricole



L'éducation
environnementale
et nutritionnelle

II. Collaboration entre le PAPFA et le projet Empower@scale (1/12)

La collaboration entre le PAPFA et le projet Empower@scale a débuté en octobre 2019 par des réunions sur Skype pour définir les modalités de mise en œuvre de l'approche GALS.

Ces échanges ont abouti à la formulation d'un projet de protocole de collaboration fixant les conditions et les responsabilités de chaque partie pour une mise en œuvre efficace et efficiente du GALS en décembre 2019.

L'élaboration de ce protocole est rendu possible grâce à l'appui technique du projet Empower@scale pour préparer le plan de travail et budget annuels à travers l'identification et la planification des activités ainsi que les estimations des budgets de chaque activité.

Il convient de préciser également que le projet Empower@scale a validé les termes de référence des ateliers catalyseur de changement.

Ledit protocole a été introduit auprès du FIDA pour solliciter son avis de non objection en janvier 2020.

C'est à la faveur de la mission d'appui au PAPFA tenue en juin 2020 que le projet de protocole a été amendé et transmis de nouveau au FIDA pour Avis de Non Objection (ANO).

L'obtention de l'ANO en juillet 2020 a permis de formaliser la collaboration entre le PAPFA et le projet Empower@scale marquée par la signature du protocole le 30 juillet 2020.

La mise en œuvre du protocole a commencé par la mobilisation d'une consultante internationale spécialiste en GALS.

II. Collaboration entre le PAPFA et le projet Empower@scale (2/12)

II. Collaboration entre le PAPFA et le projet Empower@scale (3/12)

Mobilisation de la consultante internationale GALS

Après la signature du protocole de collaboration, la mobilisation de la consultante en GALS était la première activité de collaboration avec le Projet Empower@scale.

En effet, il a appuyé le PAPFA dans l'élaboration des termes de référence pour recrutement d'un consultant international en GALS pour assurer les formations d'une part et d'autre part permis au projet de disposer des Curricula vitæ de personnes qualifiées et expérimentées.

Le processus de sélection a retenu **Madame NYIRANKIZAYO Marthe** de nationalité Rwandaise en septembre 2020.

Les ateliers catalyseurs de changement ont débuté du 23 novembre au 18 décembre 2020 dans trois communautés pilotes.

Ce retard observé dans le démarrage des activités s'explique par l'avènement de la pandémie à corona virus entraînant l'interdiction des rassemblements et la fermeture des frontières aériennes et terrestres.

Mise en œuvre des ateliers catalyseurs de changement

En rappel, le mandat de la consultante était entre autres :

- ✓ Introduire la méthodologie GALS aux facilitateurs provinciaux et aux membres du personnel de l'Unité de coordination du projet (histoire de la méthodologie, histoires de réussite, outils et principes), pendant un Atelier national d'introduction au GALS ;
- ✓ Adapter les outils de la phase catalyseur de GALS au contexte du PAPFA et du Burkina Faso et donner une formation aux membres du projet PAPFA, aux facilitateurs provinciaux sélectionnés et aux membres des communautés sélectionnées sur les outils de base du GALS ;
- ✓ Développer un guide incluant les outils et le processus adaptés au contexte du projet ;
- ✓ Donner des recommandations sur la mise en œuvre de la méthodologie GALS.

Mise en œuvre des ateliers catalyseurs de changement

Les outils de la phase catalyseur du GALS

Le module de l'atelier catalyseur de changement est composé de cinq outils appelés outils de base du GALS qui sont :

**II. Collaboration
entre le PAPFA et
le projet
Empower@scale
(5/12)**

***1. La route
vers la vision***



Mise en œuvre des ateliers catalyseurs de changement

2. *L'arbre d'équilibre genre*

**II. Collaboration
entre le PAPFA et
le projet
Empower@scale
(6/12)**



Mise en œuvre des ateliers catalyseurs de changement

3. - *Le rêve de diamant*

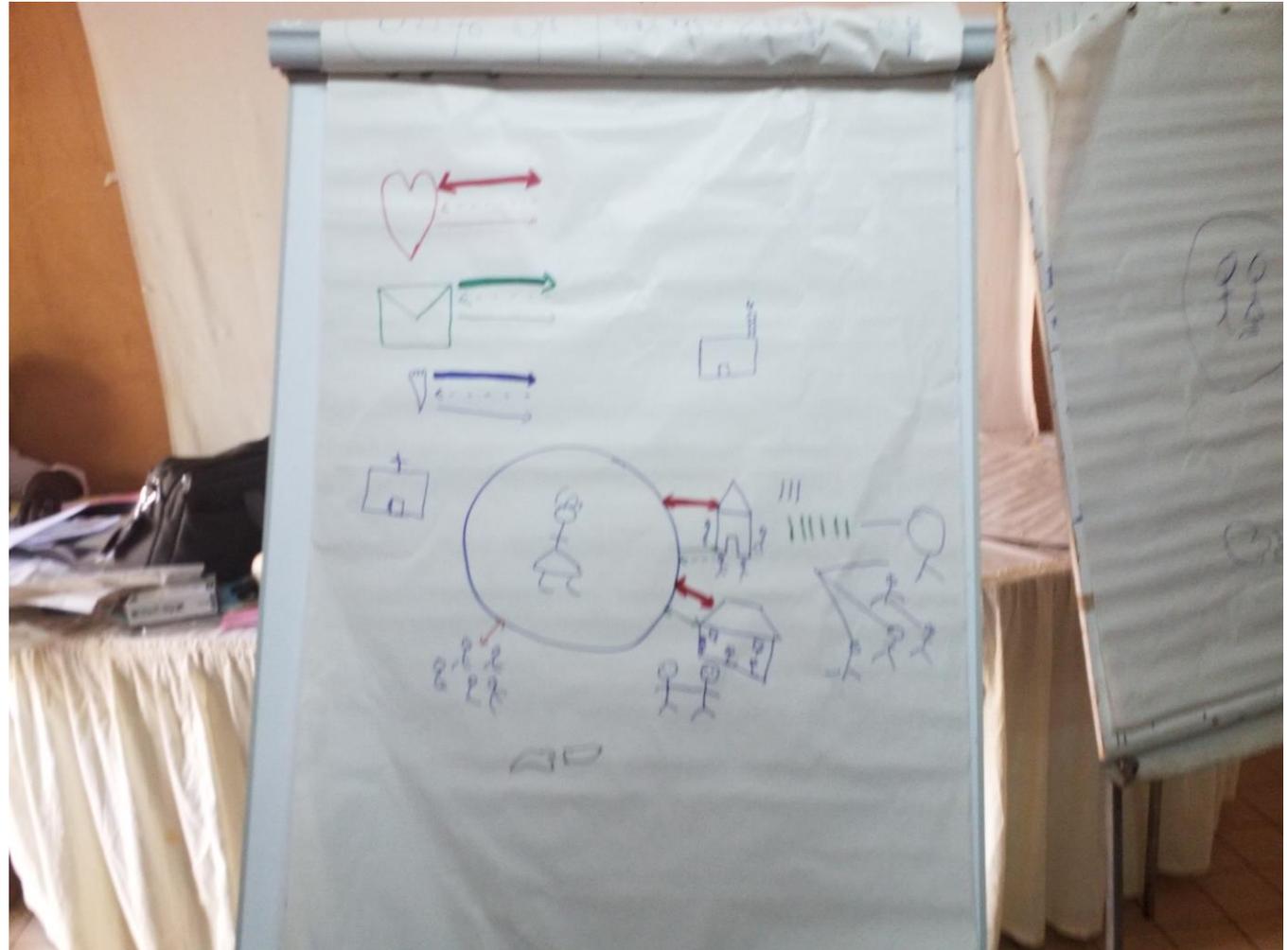
**II. Collaboration
entre le PAPFA et
le projet
Empower@scale
(7/12)**



Mise en œuvre des ateliers catalyseurs de changement

4. La carte de leadership et d'autonomisation sociale

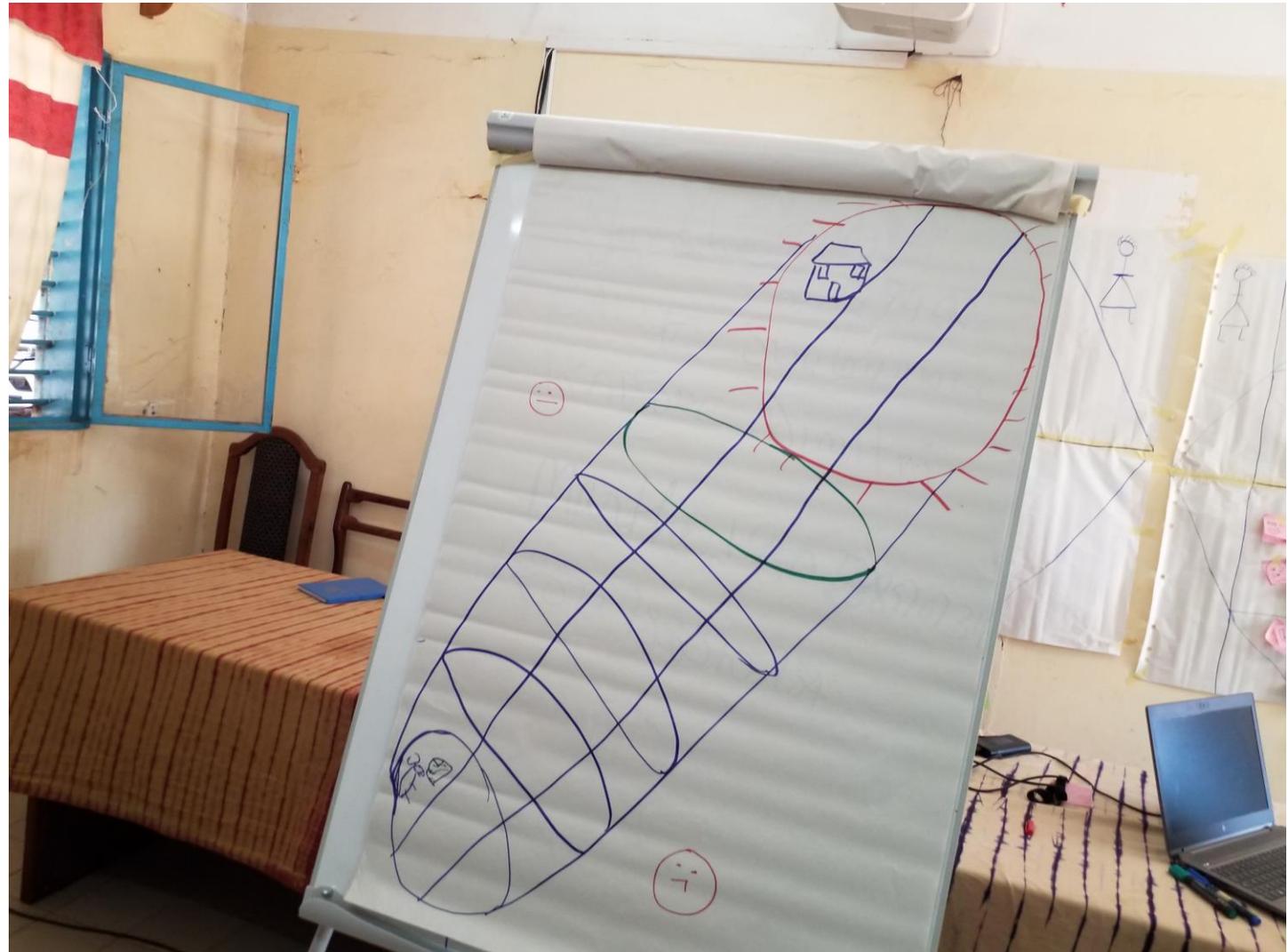
**II. Collaboration
entre le PAPFA et
le projet
Empower@scale
(8/12)**



Mise en œuvre des ateliers catalyseurs de changement

5. - *La route vers la vision a voies multiples*

**II. Collaboration
entre le PAPFA et
le projet
Empower@scale
(9/12)**



Résultats des ateliers catalyseurs de changement

Les trois ateliers de formation ont concerné 129 personnes dont 76 femmes et 53 hommes dont 65 jeunes. Parmi les personnes formées figurent 109 champions.

Nombre de participants					
Femmes	Hommes	Total	Nb jeunes femmes	Nb jeunes hommes	Total jeunes
27	14	41	10	7	17
26	18	44	20	9	29
23	21	44	11	8	19
76	53	129	41	24	65

A la fin des trois ateliers, les champions ont planifié des changements en terme de relation de genre notamment: mettre fin aux violences conjugales et mésentente, l'éducation des enfants notamment de la jeune fille, la participation des membres du ménage aux charges et travaux domestiques etc.

**II. Collaboration
entre le PAPFA et
le projet
Empower@scale
(10/12)**

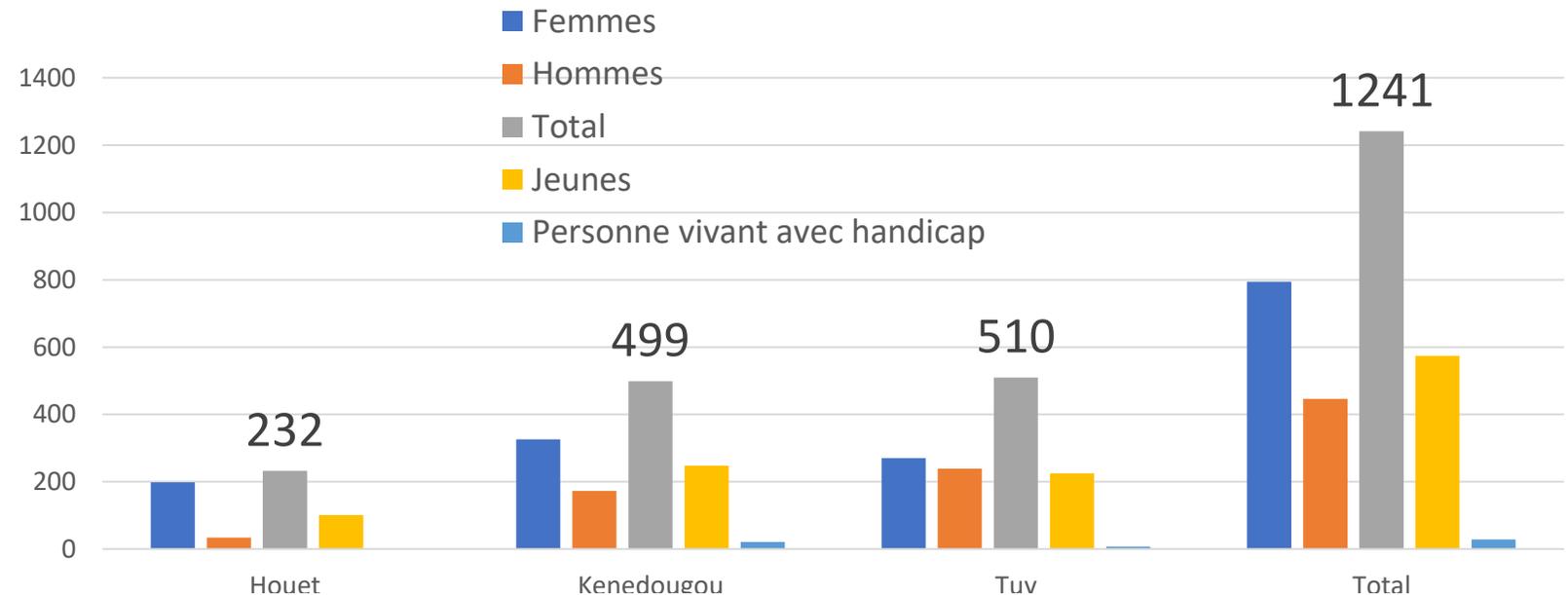
Résultats des ateliers catalyseurs de changement

Les changements économiques planifiés ont concernés principalement l'acquisition des biens tels, la construction de maison, l'achat de motos, vélos, d'animaux de traits etc.

Les participantes et participants ont planifié de partager les outils appris à 1880 personnes au total dont 1241 membres des OPB et des MER ainsi que 639 personnes dans leur entourage.

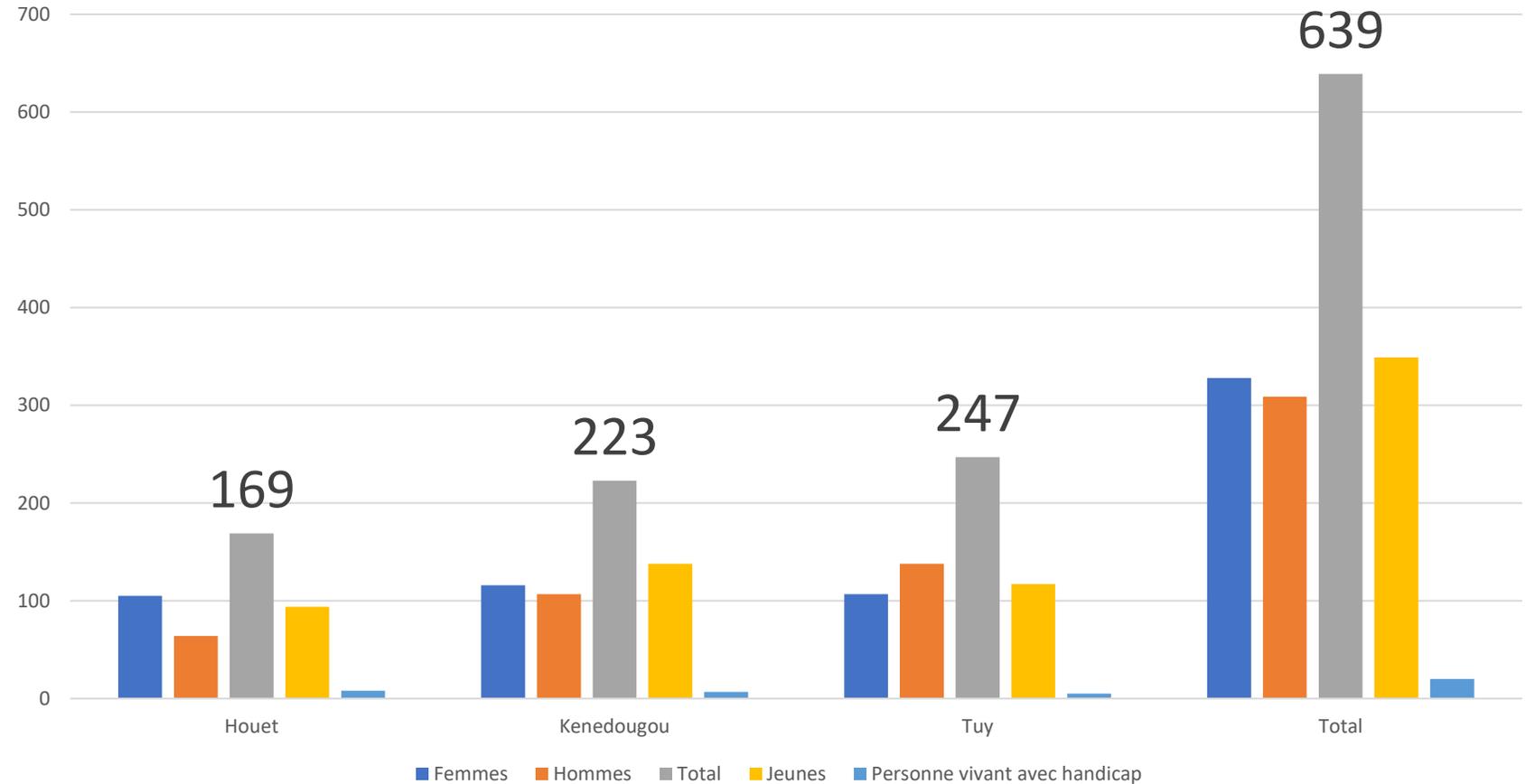
Partage des outils avec les membres des OPB et des MER

Nombre de personnes planifiées pour le partage du GALS



Partage des outils dans l'environnement des champions

Nombre de personnes planifiées pour le partage du GALS dans son entourage



**II. Collaboration
entre le PAPFA et
le projet
Empower@scale
(12/12)**

Les ateliers catalyseurs de changement tenus dans les trois communautés se sont bien déroulés à la satisfaction générale de l'ensemble des participants.

Ils ont été des cadres propices pour des échanges inclusifs et participatifs.

Conclusion

Les outils de base du GALS appris ont permis à tous les participants d'apprécier dans quelle mesure l'égalité du genre est fondamentale dans le développement du monde rural.

« La route vers la vision va m'aider comment faire pour aller de l'avant afin que mon futur soit meilleur, a déclaré un participant au court de l'évaluation de chaque matin au début des sessions ».

Fin



**Merci de votre
aimable attention**